

L'OCUPACIO DEL SECTOR TIC → A BARCELONA

INFORME 2023

INTRODUCCIÓ

Els darrers mesos de 2022 i principis de 2023 han anat apareixent notícies i avisos de tancaments de departaments, àrees i plantilles relacionades amb empreses tecnològiques. Informacions d'empreses de base tecnològica TIC, empreses fabricants d'abast global, entre les quals han aparegut alguns (pocs) casos localitzats a Barcelona.

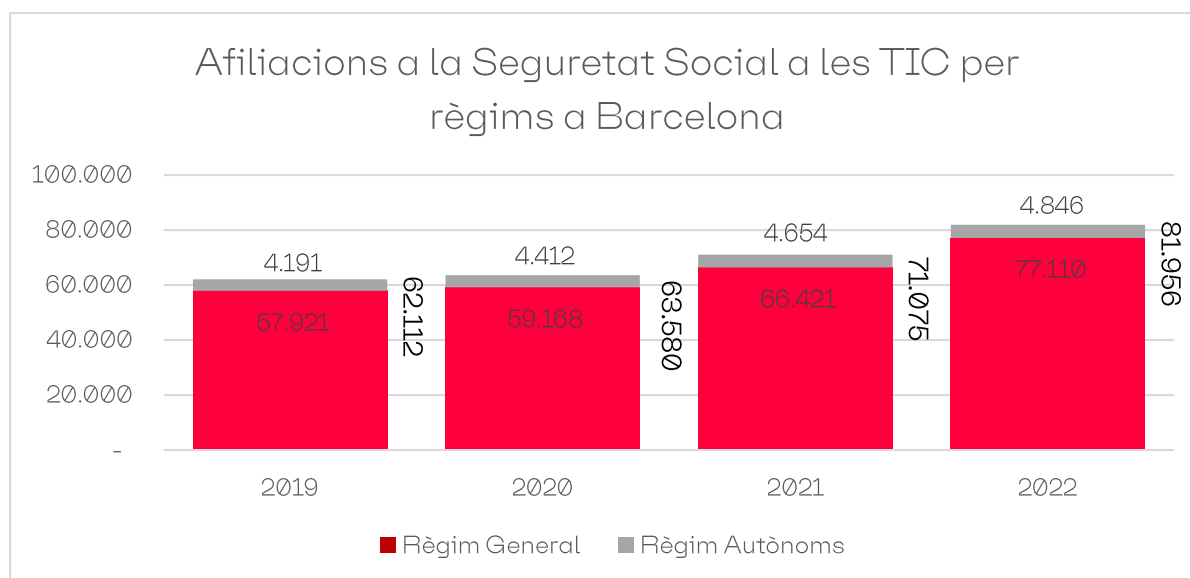
Aquest degoteig d'informació ha generat cert ressò mediàtic local tot generant inquietud en l'opinió pública al voltant de la capacitat de creació i consolidació de llocs de treball del sector TIC a Barcelona i Catalunya.

És per això que el Cercle Tecnològic ha volgut contrastar aquestes informacions qualitatives, puntuals, amb un **informe focus sobre la capacitat de creació i de consolidació de llocs de treball del sector TIC de Barcelona i Catalunya**, amb l'anàlisi de dades estadístiques més recents, estudis sectorials i dades extretes del proper Baròmetre del Sector Tecnològic 2023 que està en procés d'elaboració.

És per això que s'han considerat les dades relacionades amb la capacitat de creació, consolidació i destrucció de l'ocupació del sector TIC de Barcelona, però també altres fonts com la visió més àmplia de l'EU, altres estudis i informes sectorials i finalment una actualització de l'expectativa de manteniment de l'ocupació de les empreses que participen anualment en el Baròmetre del Sector Tecnològic impulsat des del Cercle Tecnològic, gràcies a un tractament previ de dades de 2023 complementat per entrevistes en profunditat a les tres empreses integradores que lideren el rànquing de major contractació de recursos humans.

→ PRIMERA

El sector TIC de la ciutat de Barcelona segueix creant llocs de treball i ho fa amb intensitat superior a la mitjana de la ciutat de Barcelona.



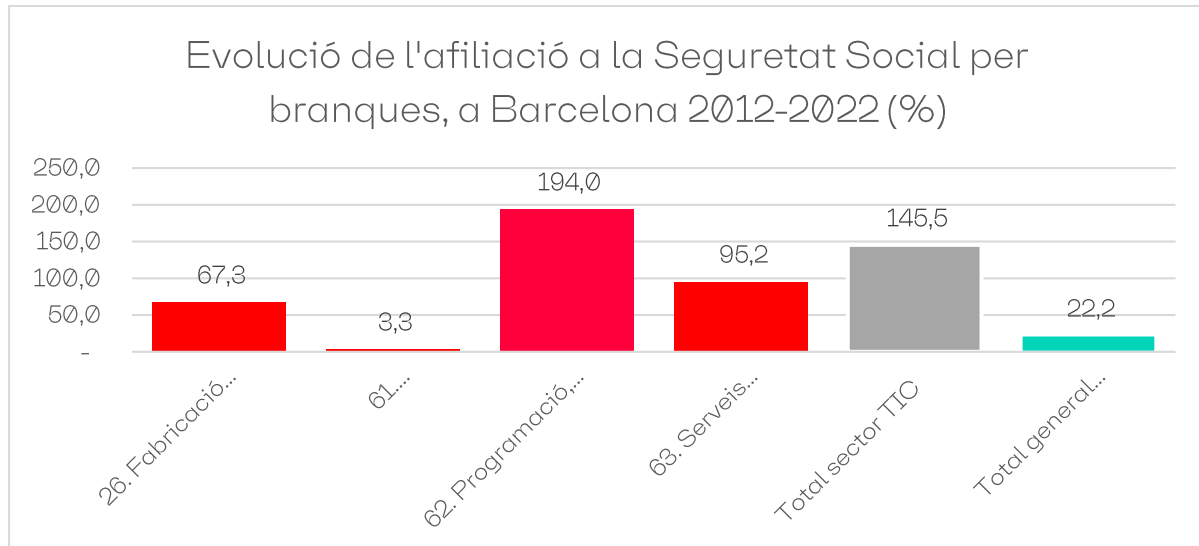
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia, Recursos i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

A data de la presentació d'aquest informe encara no està disponible la xifra d'afiliacions a la Seguretat Social de les TIC a Barcelona, però el mes de març el sector de la informació i comunicacions ha registrat 135.182 persones afiliades a la Seguretat Social a la província de Barcelona.

Respecte el mateix mes de l'any anterior, s'ha registrat un augment de 9.350 persones afiliades, xifra que suposa un augment interanual de +7,4%, quan la mitjana de la ciutat de Barcelona ha estat del +3,3%..”

→ SEGONA

El sector TIC ha generat en els últims 10 anys més llocs de treball que la mitjana de l'economia de la ciutat.

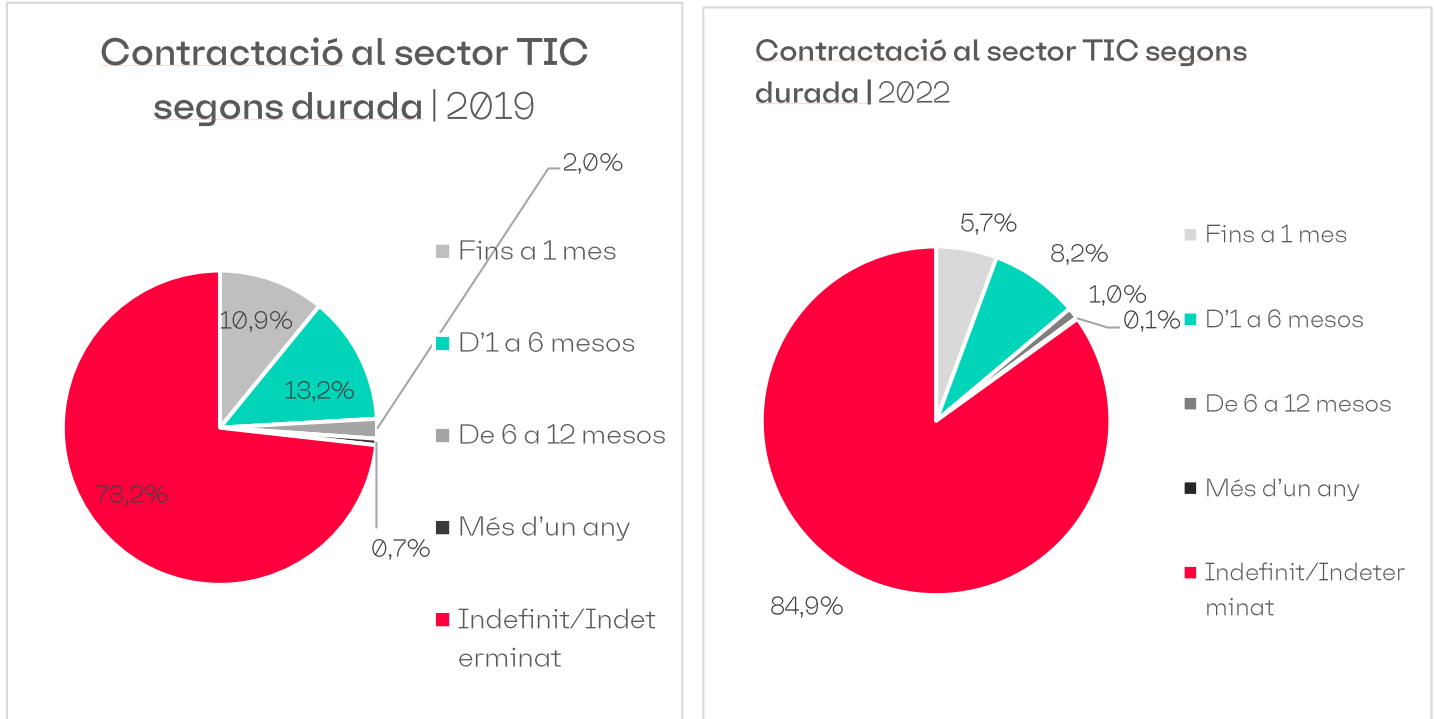


Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia, Recursos i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

El sector TIC que es pot analitzar estadísticament és el que està vinculat als CCAE (26) Fabricació de productes informàtics, (61) Telecomunicacions, (62) Programació, consultoria i altres activitats i (63) Serveis d'informació. Tots ells han crescut al llarg dels darrers 10 anys i tres d'ells, especialment el més gran en termes d'ocupació (62), ho han fet molt per sobre de la mitjana de tots els sectors de la ciutat de Barcelona. El resultat final és un creixement sis vegades superior al de la mitjana de Barcelona.

→ **TERCERA**

El sector TIC ha estat un dels sectors de major % de contractació indefinida i segueix sent-ho.

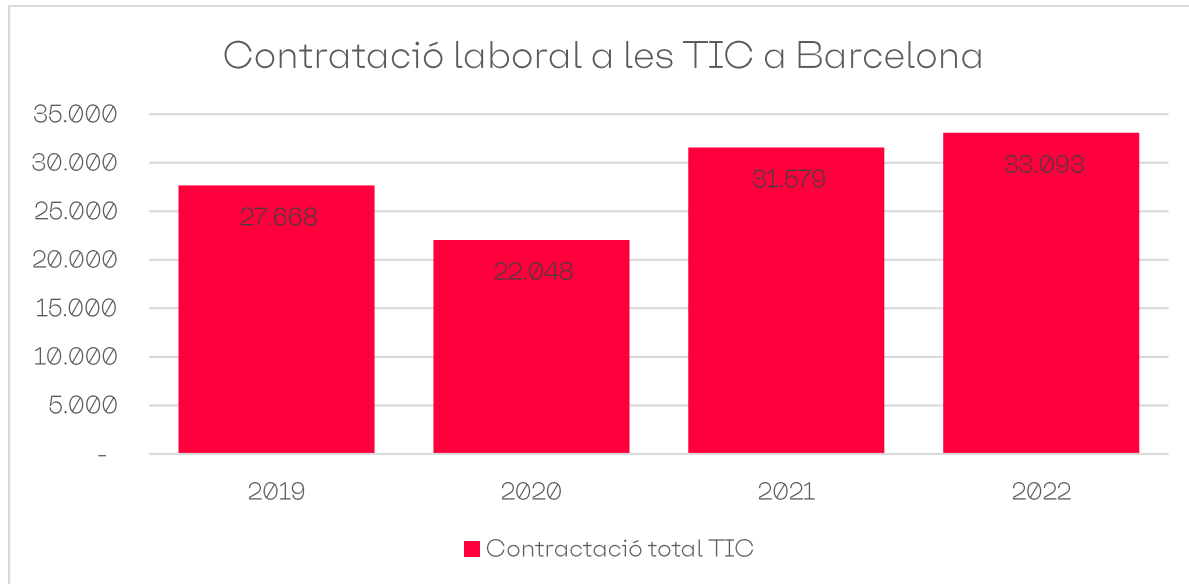


Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia, Recursos i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

L'any 2019 els contractes indefinits en el sector TIC de la ciutat de Barcelona ja suposaven el 73,2%, aquesta evolució ha assolit el 84,9% l'any 2022. La mitjana de la ciutat de Barcelona està en el 46,6% (dades de l'informe de Contractació Laboral a Barcelona – Març 2023 de l'Ajuntament de Barcelona).

→ QUARTA

Les dades mostren un creixement molt important de les contractacions el 2021 (+43%) i un creixement més moderat el 2022 (+4,7%).



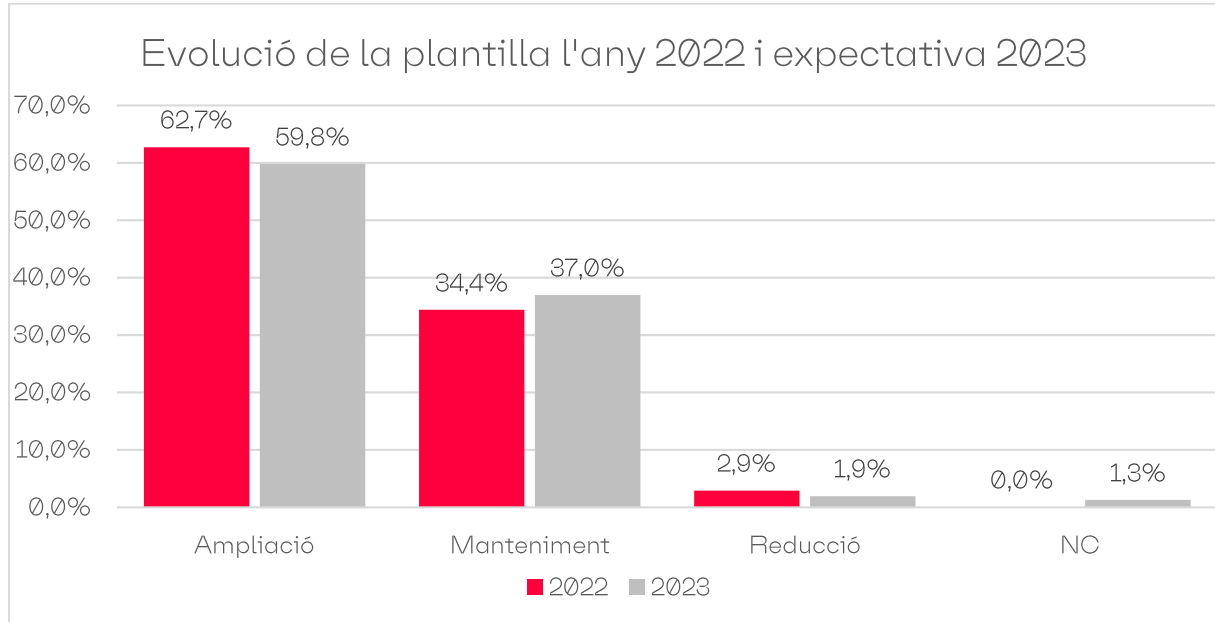
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia, Recursos i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

L'impacte de la pandèmia Covid-19 va produir una veritable **acceleració de l'activitat el segon semestre del 2020 i en especial el primer semestre de 2021**, això va significar una **pressió enorme en el mercat de treball** amb processos de contractació molt importants en un entorn on ja hi havia manca de vocacions i de talent disponible. L'any 2022 s'ha recuperat la normalitat del sector que s'entén com creixement sostingut.

Les entrevistes en profunditat realitzades a les tres empreses de serveis TIC líders del rànquing de contractació de persones confirmen el retorn a la normalitat (creixement estable i sostingut) després del ràpid creixement post confinament.

→ CINQUENA

Gairebé el 60% de les empreses del sector TIC català preveu ampliar la seva plantilla el 2023 i un 37% mantenir-la.

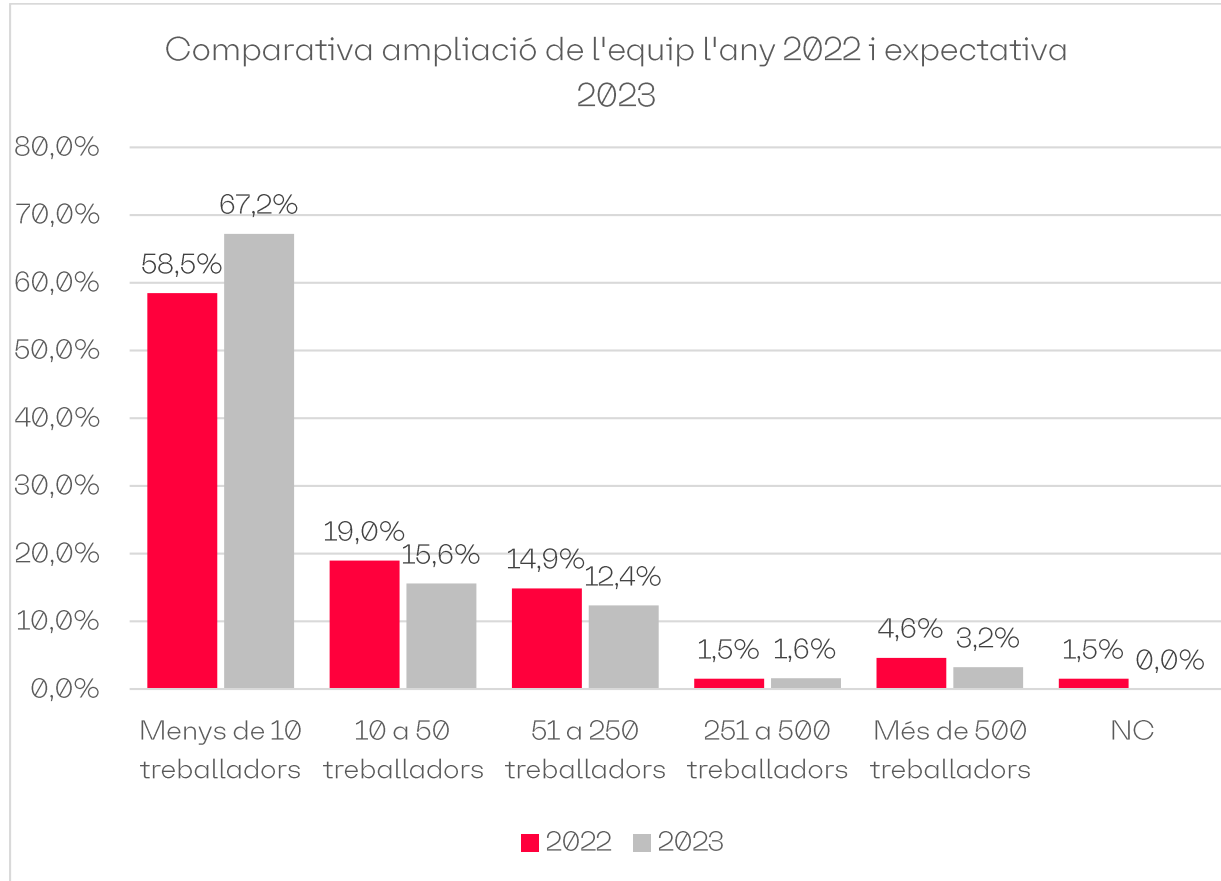


Font: Elaboració pròpia a partir d'una extracció parcial de l'enquesta del Baròmetre del Sector Tecnològic de 2023. 311 respostes d'empreses de serveis TIC de Catalunya

Aquest informe ha pogut considerar les dades de les primeres empreses del sector TIC de prestació de serveis (311) que han participat de l'enquesta anual del Baròmetre del Sector Tecnològic 2023. Aquestes dades indiquen que gairebé el 60% de les empreses tenen l'expectativa d'ampliar la seva plantilla el 2023 i que el 37% considera que la mantindrà. Aquests resultats són similars als de 2022. El fet de ser una primera mostra no permet aprofundir més en aquest resultat.



L'expectativa d'ampliació de la plantilla en 2023 mostra una estructura similar a la de 2022.



Font: Elaboració pròpia a partir d'una extracció parcial de l'enquesta del Baròmetre del Sector Tecnològic de 2023. 311 respostes d'empreses de serveis TIC de Catalunya

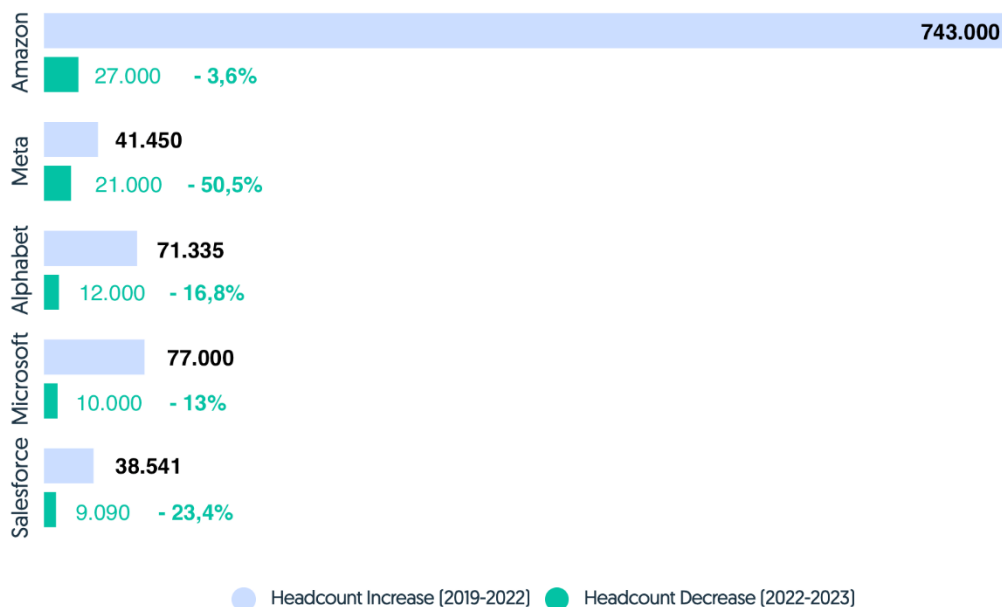
Les primeres dades extretes de l'enquesta del Baròmetre també permeten afirmar que l'expectativa d'ampliació de la plantilla en 2023 és similar a la que es va produir en 2022. És possible que mostres més àmplies permetin identificar una expectativa de creixement lleugerament inferior a la de 2022 però ara per ara no es pot contrastar.



El nombre d'acomiadaments de les big tech a escala internacional està molt per sota del nombre de noves contractacions en el període postpandèmia.

Plataformes com <https://layoffs.fyi/> o les notícies relacionades amb acomiadaments d'empreses concretes, no consideren contraposar-los amb les contractacions realitzades en el mateix període. Quan es fa aquest exercici queda evident que formen part d'un període on les contractacions van ser especialment intenses. El mercat i la seva evolució produeixen ajustos, ja sigui perquè els projectes finalitzen, ja sigui perquè algunes àrees no arriben a consolidar-se, alguna tecnologia o aplicació no

How Many Employees Tech Companies Laid Off Between 2022-2023



crunchbase

genera negoci, crisi de les criptomonedes, dificultat de creixement del metavers, o simplement per afectacions de l'economia general.

Crunchbase és el proveïdor líder de solucions de recerca i prospecció d'empreses privades. 75 milions d'usuaris (inclosos venedors, empresaris, inversors i investigadors de mercat) utilitzen Crunchbase per buscar noves oportunitats de negoci.

Analysis: Layoffs At Big Tech Companies, Brutal As They Are, Have Walked Back Only 8% Of Pandemic Growth. 8 d'abril

"Even so, the combined layoffs at these companies represent only 8% of the number of new hires they made during the pandemic."

"There is a sense of returning to pre-pandemic levels, but I don't think it's necessarily going to be its exact number," said Hakki Ozdenoren, an economist with Revelio Labs, a workforce analytics company. "The world has changed since then."

Font: <https://news.crunchbase.com/layoffs/analysis-big-tech-pandemic-amzn-meta/>

El 5 de maig Crunchbase ha creat el registre d'acomiadaments en el sector digital USA. <https://news.crunchbase.com/startups/tech-layoffs/>

Algunes notícies i mitjans aporten raons i argumentacions que expliquen que en alguns casos les empreses afectades van malinterpretar els indicadors accelerats postpandèmia i van creure que aquests ritmes es mantindrien, sobredimensionant estructures o reforçant àrees que finalment no han pogut consolidar-se.

*"But why these cuts now? Multiple companies have blamed over **"optimistic" projections** (Stripe) while others said treating pandemic-level habits as **"permanent acceleration"** (Meta) had led them astray. But going back to more reasonable growth might prove difficult. "*

Font: <https://www.bloomberg.com/news/newsletters/2023-01-18/why-are-tech-companies-laying-off-so-many-people>

Forbes coincideix amb Bloomberg, les raons dels acomiadaments passen per la desacceleració després d'un període extremadament intens, amb moltes contractacions, i juntament amb aquest retorn als indicadors més "normals" hi ha cert alentiment de l'economia general que provoca que aquestes empreses, que no són de serveis TIC, sinó de productes i serveis "directes" adaptin la seva estructura de costos. Cal a dir també que els darrers anys els costos salarials d'aquestes empreses havia explotat.

"It's known that tech companies — buoyed by record revenues — undertook a hiring spree during the Covid-19 pandemic. Salaries hit record levels as competition raged for the top talent, and the media was full of stories of lavish perks."

This could suggest that, in some ways, these cuts represent a winding-back of hiring policies put in place since the pandemic."

It is interesting to note that the roles and job functions most affected were within HR, which accounted for 28 percent of all layoffs.

There are two possible reasons for this – firstly, it follows that if companies are laying off staff, they will also be cutting back on recruitment, and less recruitment means less need for HR staff.

A second, though perhaps just as relevant reason, however, is that HR is an area where some functions are being replaced by automation.”

Font: <https://www.forbes.com/sites/bernardmarr/2023/01/30/the-real-reasons-for-big-tech-layoffs-at-google-microsoft-meta-and-amazon/?sh=323b32ed2b67>



Els agents entrevistats confirmen que la manca de talent encara és un dels factors claus per poder créixer i que la reducció del nombre d'ofertes publicades s'explica com el retorn al creixement "normal".



Font: Barcelona Digital Talent Monitor Febrer 2023

El Barcelona Digital Talent Monitor de Febrer de 2023 indica que les ofertes de treball del sector TIC de 2022 van créixer un 7% respecte l'any 2021. Les darreres actualitzacions sobre el mercat de treball que ha fet Barcelona Digital Talent han identificat reduccions progressives en el nombre d'ofertes de treball publicades els darrers mesos de 2022 i principis de 2023.

"La demanda de perfils TIC ha caigut un 14,9% a Catalunya durant el desembre de 2022 respecte al mes anterior, d'acord amb les dades recaptades per la Mobile World Capital Barcelona en el marc de la [Barcelona Digital Talent](#).

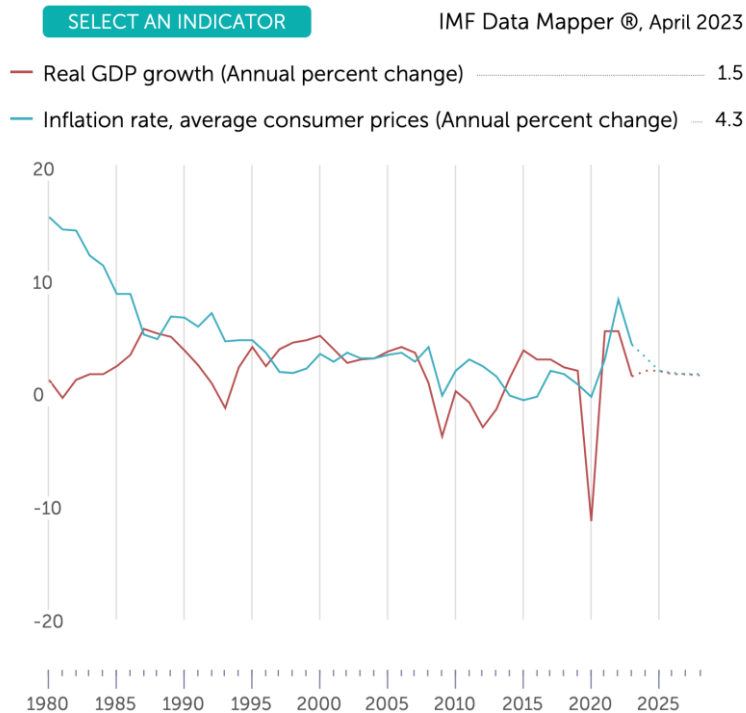
En total, s'han identificat 3.546 noves ofertes de feina a la cerca de talent digital, 622 menys que al mes de novembre, quan la demanda ja va caure un 8,6% respecte a l'octubre."

Font: <https://www.metadata.cat/noticia/2901/cau-demanda-professionals-digitals-catalunya>.

Els agents entrevistats en el marc d'aquest informe consideren que aquesta evolució és un retorn a la normalitat després de l'acceleració extraordinària provocada per la pandèmia de la Covid-19.

→NOVENA

El sector TIC considera com principal indicador d'expectativa d'activitat l'evolució del PIB espanyol i europeu.



Font: IMF Data Mapper, Abril 2023.

Els agents del sector TIC insisteixen en que el sector TIC és un sector que ofereix serveis a la resta de sectors de l'economia i que per tant si l'economia i els seus sectors creixen, el sector TIC també ho farà. En aquest cas consideren l'evolució del PIB espanyol i europeu com un dels principals indicadors de seguiment. I afirmen que fins ara no hi ha cap símptoma de desacceleració de la seva activitat, les previsions de l'evolució del PIB espanyol són bones i a més a més la pandèmia de la Covid-19 ha facilitat l'increment dels processos de transformació digital de l'economia.

“El Fons Monetari Internacional (FMI) ha millorat les seves previsions de creixement econòmic per a Espanya. Segons les estimacions de l'organisme internacional, [l'economia espanyola](#) creixerà aquest any a un ritme de l'1,5%, la qual cosa suposa una revisió a l'alça de quatre dècimes respecte de la previsió anterior. No obstant això, per a 2024 les previsions de l'FMI reflecteixen una rebaixa de quatre dècimes, fins al 2%.”

Font: https://www.elnacional.cat/oneconomia/ca/economia/fmi-puja-15-previsio-creixement-espanya-any-rebaixa-2024_1005528_102.html

→ DESENA

El sector TIC manifesta que és un sector estratègic que manté creixement sostingut des de fa més de 15 anys i que hi ha manca de talent per donar resposta a tots els reptes de l'economia de Barcelona i Catalunya.

Les empreses entrevistades, líders en contractació de persones els darrers exercicis, manifesten la seva preocupació pel fet que notícies relacionades amb mercats globals, que afecten a una tipologia d'empreses que (malauradament) no es correspon a les del sector TIC català i que estan argumentades i explicades de manera precisa, puguin afectar de manera negativa a tota la feina que s'ha fet i que s'està fent per promoure les vocacions digitals i la creació de trajectòries professionals en el sector TIC.

CONCLUSIONS

El sector TIC ha mostrat una **trajectòria creixent i sòlida** els darrers anys. L'evolució any rere any mostra un creixement molt remarcable, **alta capacitat d'ocupació i alta capacitat de remuneració** per damunt de la mitjana.

Aquest informe permet demostrar que el sector TIC de Barcelona i Catalunya segueix creixent i creant ocupació, estable i de qualitat, amb major intensitat que la mitjana dels sectors. Els agents del sector mantenen l'expectativa de creixement per al 2023 i fixen com a indicador principal de la futura evolució del sector a l'evolució general de l'economia i l'activitat, especialment expressada en l'evolució del PIB espanyol i europeu.

Addicionalment, el Cercle Tecnològic expressa la seva preocupació perquè el ressò mediàtic relacionat amb notícies d'empreses globals, fabricants de tecnologia i de base intensiva digital, tipologia que (malauradament) no es correspon amb la del sector TIC de Barcelona i Catalunya, pugui afectar negativament a la feina que s'ha fet i s'està fent per promoure vocacions digitals que puguin participar d'un sector estratègic, consolidat, en creixement sostingut i d'ocupació de qualitat.